



# FORMATION DU CONSEIL DE TOMOKA

*Rapport Final – Projet 903-3 -- document 11-800/A – 20 octobre 2011*

*WITH A SUMMARY IN ENGLISH / AVEC SOMMAIRE EN ANGLAIS*

## **Atelier de formation**

du 30 Septembre au 1<sup>er</sup> Octobre 2011

### **Formateurs**

- 1- M. René QUIST, sociologue (ONG Phare ville)
- 2- M. Kodzo GU-KONU, Consultant en Développement Rural Intégré & Bioénergie (GuKam)



Chef de Kpékpéta, Togbui Dzéto Robert en pagne, donnant des explications

**Organisation et financement par Tomoka**  
**avec une subvention de la Fondation *Stichting Tomoka Support /STS* aux Pays-Bas**  
**(décision 30-03-2011-- Projet 903)**

Visite : maison 394, rue Anima – 146 SJ Saint Joseph, Lomé  
Tél. : +228 22 39 44 06 -- +228 90 89 78 87

Email : [gukamsi@gmail.com](mailto:gukamsi@gmail.com)

Site internet : [www.tomoka-togo.com](http://www.tomoka-togo.com)

## **ENGLISH SUMMARY**

The Workshop is part of a series of formal training sessions for the **most important local Stakeholders** of the Tomoka Project. The [Organogram](#) presented elsewhere on our website presents them. These ongoing activities are part of Project 903 and have been **financed** by a Grant for Capacity Building and Other Organization Improvements by the Dutch Foundation *Stichting Tomoka Support (STS)*

This September Session has concentrated on Tomoka's own organization, by-laws, responsibilities and agricultural production priorities. The contents and concrete activities (projects) within each of Tomoka's Action Programmes have been dealt with. Our website provides an OVERVIEW of them in the first paragraph of each Action Program. See for example, the document published on our [agricultural projects and their interconnections](#) with those in the other Programmes.

Tomoka's By-Laws have meanwhile been handed in for approval by the local Authorities. It is of great importance for fund raising that Tomoka obtains formal registration of as a NGO and its non-profit making status.

The positive effects of workshops like this one have become evident. We intend to intensify their frequency and their scope as soon as funding will allow it.

Kodzo GU-KONU,  
General Manager of the Tomoka Project Bureau

# **I PROGRAMME**

## **JOUR 1**

*OUVERTURE PAR LE CHEF DU VILLAGE : Togbui DZÉTO Robert*

### ***PARTIE I REVISION GENERALE SUR L'ATELIER (9h à 10h)***

- 1 Le membre du CVD & l'orientation du Développement durable de son village
- 2 Le membre du CVD & la gestion des infrastructures et équipements sociocommunautaires de son village
- 3 Le membre du CVD & la mise en œuvre et la gestion des projets de développement dans son village

### **PAUSE DE 15MN**

### ***PARTIE II LE CVD COMME ANIMATEUR DU DEVELOPPEMENT (10h15 à 11h45)***

- 1 Planification
- 2 Réunion / Suivi / Evaluation
- 3 Communication
- 4 Conclusion / Enseignements

### ***PARTIE III TOMOKA COMME PARTENAIRE AU DEVELOPPEMENT (13h30 à 15h30)***

- 1 Définition du Partenaire au Développement (20mn)
- 2 Tomoka, un partenaire pour le développement rural intégré et durable du Canton de Dawlotu Tutu (20mn)
  - 2.1 Organisation (20mn)
  - 2.2 Structures de Tomoka (20mn)
  - 2.3 Objectifs & Programmes de Tomoka (30mn)
  - 2.4 Chemin déjà parcouru (10mn)

---

## **JOUR 2**

### ***PARTIE IV RECONNAISSANCE JURIDIQUE DE TOMOKA (9h- 10h)***

- 1 Etude des Statuts Tomoka (45mn)
- 2 Enregistrement des Statuts Tomoka (15mn)

### ***PARTIE V SOURCES DE FINANCEMENT TOMOKA (10h à 10h 30)***

- 1 Revenus propres (10mn)
- 2 Revenus extérieurs (20mn)

### **PAUSE DE 30MN**

### ***PARTIE VI MISE EN ŒUVRE DES PROGRAMMES TOMOKA (11h à 12h 30)***

- 1 Programme d'Insertion de Planteurs (30mn)
- 2 Programme Haie (30mn)
- 3 Tomoka en action (30mn)
  - 3.1 Travaux en Commissions
  - 3.2 Discussion en plénière

### ***PARTIE VII CONCLUSION & EVALUATION (12h 45 à 13h)***

## **II PARTICIPANTS**

- 1 Membres du Conseil de Tomoka
- 2 Notables du Chef de Kpékpéta
- 3 Matrone du village de Kpékpéta
- 4 Enseignants de l'école primaire d'Avégamé
- 5 Chefs des différents groupes ethniques présents à Kpékpéta

## **III DOCUMENTATION**

- 1 Statuts Tomoka
- 2 Organisation Tomoka / Organigramme
- 3 Programme d'Insertion (Projet 505)
- 4 Programme Haie (Projet 506)
- 3 Sommaire du Scénario Adopté
- 4 Scénario Adopté



Formation de renforcement des capacités aux membres du Conseil de Tomoka

## **I Introduction**

La présente formation est la phase 2 d'une série de formations prévues pour renforcer les capacités des membres du Conseil d'Administration de Tomoka (CVD-P). La première formation a eu lieu les 27 & 28 mai 2011 à Tutu. Elle a regroupé aux côtés du Conseil de Tomoka, les membres des Comités Villageois de Développement (CVD) de Tutu et de Kpékpéta. Cette deuxième formation est essentiellement destinée aux membres du Conseil Tomoka.

Comme pour la première formation, Tomoka et le Formateur ont eu une longue séance de préparation qui a vu la participation du Président du Conseil Tomoka M. LADZRO, du Manager du Bureau des Projets M. Gu-Konu, de la Secrétaire du même Bureau Mme Namyalo, et de M. QUIST, le formateur.

## **II Raison de la formation**

La première formation visait à outiller les membres du Conseil de Tomoka et des CVD à pouvoir aisément s'approprier les projets Tomoka, les réaliser et rendre compte à qui de droit. Ainsi, cette première formation portait beaucoup plus sur les *rôles & responsabilités* des membres des Comités Villageois de Développement (CVD) dans le développement harmonieux de leur milieu.

Maintenant que les consciences des membres du CVD-P sont mieux éveillées sur leurs tâches, la présente formation est beaucoup plus **ciblée** sur le *fonctionnement de la 'machine Tomoka' en vue d'une meilleure réalisation de ses objectifs*. Bien évidemment, sa première partie est consacrée à une révision des points majeurs débattus lors de la première formation en mai dernier

## **III Formateurs**

Tout comme à la première formation, nous avons sollicité M René QUIST, sociologue de formation, et chargé de formation au près de l'ONG 'Phare-ville', qui a une expérience dans la formation des CVD. Et comme une partie importante de cette deuxième formation touche le fonctionnement de Tomoka dans ses Projets, le Manager du Bureau des Projets de Tomoka, M. Gu-Konu Kodzo a été sollicité.

## **IV Contenu de la Formation**

La formation porte essentiellement sur le fonctionnement de Tomoka dans la réalisation de ses objectifs, avec des études de cas consacrés sur certains projets spécifiques.

Il y a eu entre autres, question du CVD-P comme animateur du Développement, Tomoka comme partenaire au développement, les sources de financement de Tomoka, la mise en œuvre de ses 5 Programmes.

## **V Lieu et date de la Formation**

La formation a réuni le CVD-P du 30 septembre au 1<sup>er</sup> octobre, dans l'enceinte de l'école primaire publique de Kpékpéta.

## **VI Organisation et Financement**

C'est le Bureau des Projets de Tomoka qui a organisé l'Atelier sous les auspices de Togbui Dzéto Robert, Chef du village de Kpékpéta. L'atelier est financé par Tomoka avec une Subvention obtenue de la Fondation *Tomoka Support (STS)* aux Pays-Bas – subvention 30-03-2011 : Projet 903.



Gu-Konu Kodzo, entretenant le Conseil sur les la mise en œuvre des Programmes Tomoka

## VII Résultat

Cette formation a connu une touche spéciale : la participation active de Togbui Dzéto Robert, Chef du village de Kpéképéta. Les deux jours de formation ont permis aux membres du CVD-P de toucher de doigts, les contours et le contenu de Tomoka. Une place de choix a été consacrée à l'étude de l'organigramme de Tomoka, de ses 5 Programmes, ses divers Projets, la mise en œuvre de son scénario adopté, la recherche de financement et la promotion. Sur tous ces sujets, les Conseillers ont fait des analyses pointues, ayant abouti sur des propositions de leurs implications efficaces dans la gestion des activités de Tomoka.

Cette formation leur a permis de mieux situer les enjeux de développement dans leur milieu, la place stratégique de la bioénergie et l'autosuffisance alimentaire dans leur Canton. Aussi, ont-ils trouvé la nécessité de mieux s'organiser pour aborder avec succès dès le premier trimestre 2012, le lancement de certains importants Projets comme par exemple, l'Insertion d'immigrants & Planteurs locaux(Projet 505) .

Les formateurs, les membres du Conseil Tomoka, et le Chef Dzéto se sont séparés dans une ambiance de gaieté, avec la détermination de mettre leurs nouvelles connaissances en pratique sur le terrain, avant la prochaine formation prévue pour février 2012.

Lomé, le 2 octobre 2011

Kodzo GU-KONU, Directeur Exécutif du Bureau de Tomoka

Kodzo Agbémaduvo AMEGADZE, Directeur Adjoint et représentant de GuKam S.I. en formation



Chef Dzéto – en pagne – prenant une part active aux travaux